

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования
Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской
области

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности Предприятия приказом руководителя №71 от 12 июня 2025 года КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области рабочей группой был проведен анализ коррупционных рисков в деятельности.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 01 июля 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

КГКП Ясли-сад «Сәулетай» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК с законом РК «Об образовании», Типовыми правилами деятельности дошкольных организаций, а также другими нормативными правовыми актами утвержденными правительством РК, Уставом, а также внутренними нормативными документами ясли-сада (Правила, должностные инструкции, положения, и т.д.). В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ясли-сада. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

Обоснование: внутренние нормативные документы КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Рекомендации: актуализировать знания ответственных лиц в области вносимых изменений в законодательстве Республики Казахстан, относительно регламентирования деятельности дошкольной организации.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Непосредственно «Ясли-сад «Сәулетай» осуществляет 2 государственные услуги:

- «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»;
- «Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

Истребование не предусмотренных стандартом документов.

Согласно стандарта оказания государственной услуги **не выявлены** факты истребования документов, которые не регламентированы стандартом государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования», «Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

Факты нарушения сроков оказания услуг.

Фактов нарушения сроков оказания государственных услуг за анализируемый период **не выявлено**.

Факты необоснованного отказа в оказании государственной услуги.

Необоснованного отказа в оказании государственной услуги за анализируемый период **не было**.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания **не было**.

Обоснование: Согласно акта о результатах контрольного мероприятия по мониторингу качества оказания государственных услуг от № 61 от 29.12.2023 г., проведенного ГУ «Отдел образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области, выявленных нарушений не обнаружено.

Рекомендации:

Оказывать государственные услуги, согласно Стандартов государственных услуг.

Обеспечить прозрачность и доступность сведений о получении государственной услуги для родительской общественности путем размещения информации на интернет-ресурсах.

Срок: постоянно.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В КГКП ясли-сад «Сәулетай» на момент мониторинга общее количество сотрудников – 47 человек, из них педагогов - 24 (из них в декрете 4) технический и обслуживающий персонал – 16 (из них в декрете 0).

С августа 2024 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 4 сотрудника. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы

перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За анализируемый период фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное или административное правонарушение **не выявлено**. В связи с нехваткой педагогических кадров, существующие вакансии зарегистрированы на электронной бирже труда enbek.kz.

Педагогический персонал принимается в соответствии с установленными «Правилами назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования». При возникновении вакантного места на Интернет-ресурсах публикуется объявление о проведении конкурса на занимаемую должность, проводится заседание конкурсной комиссии, оформленное протоколом (аудиозаписью), в ходе которого проводится оценка предоставленных соискателями документов. Конкурсная комиссия осуществляет подсчет баллов, указанных кандидатом в Оценочном листе. По итогам заседания конкурсной комиссии, выносится решение о соответствии кандидата квалификационным требованиям. Решение по итогам конкурса принимается конкурсная комиссия на основании набранных баллов. Кандидат, получивший наибольшее количество баллов, считается прошедшим конкурс, далее проходит собеседование и назначается на должность.

Анализ показал, что факты совместной работы близких родственников с руководителем КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» **не выявлены**.

Служебная и иная информация используется сотрудниками в строгом соответствии с законом, в ходе исполнения служебных полномочий сотрудниками подарки не принимаются. Декларация доходов и имущества руководителем и сотрудниками сданы своевременно.

Согласно плана мероприятий по противодействию коррупции Антикоррупционной комплаенс-службы КГКП "Ясли-сад "Сәулетай" отдела образования Костанайского района" Управления образования акимата Костанайской области, ежемесячно со штатными сотрудниками проводятся мероприятия по формированию антикоррупционной культуры и неукоснительном соблюдении норм закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Наличие жалоб на принятие кадровых решений.

Жалобы по кадровым решениям за анализируемый период не поступало. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

Рекомендации

Актуализировать знания ответственных лиц в области вносимых изменений в законодательстве Республики Казахстан, относительно регламентирования кадровой политики и трудовой дисциплины. Осуществлять профессиональную деятельность с соответствии с Трудовым Законодательством Республики Казахстан.

Конфликт интересов (По государственным закупкам) Государственные закупки проводятся согласно нормам Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правилами осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски. Нарушений при проведении государственных закупок **не допускалось.**

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Рекомендации

Обеспечить прозрачность и доступность сведений при формировании бюджетной заявки.

Дисциплинарная практика.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками **не нарушался.**

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину **не нарушали.** В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация **не размещалась.**

Коррупционные риски не выявлены

Рекомендации по устранению: проведение с сотрудниками разъяснительных мероприятий по соблюдению Педагогической этики, норм поведения на рабочем месте, в местах скопления людей.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Дошкольная организация обеспечивается необходимыми хозяйственными средствами посредством государственных закупок.

Коррупционные риски не выявлены

Рекомендации по устранению: заведующему по хозяйственной части при составлении бюджетной заявки формировать список необходимых хозяйственно бытовых средств.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Документация в организации образования ведется согласно Номенклатуре дел, которая утверждается руководителем ясли-сада и согласовывается с сотрудниками архива.

Коррупционные риски не выявлены

Рекомендации по устранению: по истечению календарного или учебного года формировать отчетную документацию в архив.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Обращение родителей (законных представителей) воспитанников осуществляется в бумажном и электронном форматах, через систему Е-өтініш. За период контроля нарушений **не выявлено**.

Коррупционные риски: не выявлены

Рекомендации по устранению: при поступлении обращений в систему Е-өтініш, своевременно отправлять обращения в работу.

2.5. Обеспечение открытости информации

КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области на постоянной основе размещается актуальная информация на интернет-ресурсах: официальные странички в мессенджерах Facebook, Instagram, а так же на официальном сайте дошкольной организации. *Темами публикаций становятся: объявления о вакантных и временно вакантных местах, актуальная информация для родителей, в том числе, о внесении изменений в законодательные акты, регламентирующие деятельность дошкольных организаций, правила оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования», консультативный материал о воспитании и обучении детей дошкольного возраста, а так же фрагменты различной деятельности педагогов с детьми, фото и видео-отчеты.*

Коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

Рекомендации: продолжать обеспечивать прозрачность деятельности, осуществляемой КГКП «Ясли-сад «Сәулетай» отдела образования Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области путем поддержания открытости информации.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Во время организации Приемки здания к новому учебному году, сотрудниками мониторинговой службы ГУ «Отдел образования» Костанайского района» Управления образования акимата Костанайской области фактор нарушений **не выявлено**.

Коррупционные риски не выявлены

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Коррупционные риски не выявлены

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) **не значится**.

Коррупционные риски не выявлены

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Дошкольная организация образования за период контроля не привлекалась к проверкам надзорных органов.

Коррупционные риски не выявлены

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Дошкольная организация образования за период контроля не привлекалась к проверкам фискальных органов.

Коррупционные риски не выявлены

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Коррупционные риски не выявлены

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Коррупционные риски не выявлены

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в данном Предприятии не выявлено. По недопущению возникновения коррупционных рисков была проведена разъяснительная работа.

Руководитель



Колот В.И.

Руководитель рабочей группы:

Корнилова И.Е.

Члены рабочей группы:

1. Русак И.Н., бухгалтер
2. Овцинова О.Н., завхоз
3. Сапиева А.К., председатель ППО
4. Кужахметова А.Б., воспитатель
5. Бисахалова Г.Б., председатель ОРК
6. Осипова М.Л., музыкальный руководитель